



Muuttuvatko työodotukset?

Piri Junnikkala
Kehitysjohdaja

piri.junnikkala@mlp.fi

050-545 9020





Miksi Työodotukset?

- Odotukset vaikuttavat jokaiseen
- Vaikutukset ovat hyvin voimakkaita
- Negatiivisia seurauksia voi usein ehkäistä



10 Työodotusta:

- Rakenne
 - Erilaisuuden arvostaminen
 - Itsenäisyys
 - Ilmaisu
 - Vakaus
 - Tunnustus
 - Työympäristö
 - Yhteistyö
 - Tasapaino
 - Kehittyminen
- Korvaus?



Käyttömahdollisuudet:

- Loistava johtamisen apuväline
- Kehityskeskustelujen tuloksellisuuden lisääminen
- Rekrytoinnin onnistumisen lisääminen
- Työtehtävien vaihdosten tukeminen
- Henkilöstön tukeminen organisaatiomuutoksissa
- Avoimen kommunikoinnin vahvistaminen
- Tiimien yhteistyön kehittäminen
- Työtyytyväisyyden lisääminen
- Vaihtuvuuden pienentäminen...



Yksilön hyödyt:

- Yksilöllisten odotusten huomiointi
- Positiivisempi asenne
- Työtyytyväisyyden lisääntyminen
- Motivaation ja tuottavuuden lisääntyminen
- Positiivisempi ja toimivampi työympäristö
- Menestyksellisempi toiminta



Organisaation hyödyt

- Sitoutuneempia työntekijöitä
- Tuloksellisemmat kehityskeskustelut
- Parempi kommunikaatio
- Vähemmän ristiriitoja
- Tuottavuuden lisääntyminen
- Pienempi vaihtuvuus
- Positiivisempi ja avoimempi työympäristö



Kiitos!

MLP Oy